CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 05 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 1 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 0.5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 05 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 05 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 1 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 05 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | Si (05) |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | (05) |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | (05) |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | (05) |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | (05) |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | (05) |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | (05) |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5.0 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5.0 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5.0 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5.0 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5.0 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5.0 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5.0 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 4 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 4 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 4 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 4 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 4 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 4 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 4 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 4 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 4 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 4 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | — |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 4. |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 4. |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 4 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 4. |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 4. |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 4 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 4 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 4 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| Realizar mas talleres sobre tipos de Auditorias. | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 05 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 05 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 05 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 05 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 05 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 05 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 05. |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 05 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 05 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 05 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 05 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 05 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 05 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 05 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| Gracias por hacernos partícipes de la Capacitación | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| Aunque el tema no es de mi competencia, la claridad de explicación del capacitador me fortalecio conocimientos | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 5 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 5 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 5 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 5 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 5 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 5 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 5 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| 11 | |

CONSULTORES, INTERVENTORES DEL ARCHIPIELAGO S.A.S
NIT:900549755-4
CAVEGU1950@HOTMAIL.COM
3153039311
SAN ANDRES ISLAS, COLOMBIA

| ENCUESTA SATISFACCIÓN<br>ESTRUCTURACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO Y FORMULACIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS EN EL PROCESO AUDITOR | |
|---|---|
| **PROPÓSITO:**<br>Identificar la Percepción actual de los participantes durante la ejecución del **SEMINARIO TALLER EN ESTRUCTURACION DE HALLAZGOS EN LA EJECUCION DEL PLAN INSTITUCIONAL DE AUDITORIAS,** con el fin de promover estrategias y acciones correctivas para alcanzar el cumplimiento del objetivo de aprendizaje propuesto. | |
| **INSTRUCCIÓN:**<br>Evalúe de uno (1) a cinco (05) su nivel de satisfacción con base en los criterios presentados. Tenga presente: **1: Deficiente/Muy desfavorable/Muy poco/Totalmente en desacuerdo. 05: Excelente/Muy favorable/Totalmente de acuerdo.** | |
| | |
| **OBJETIVOS** | |
| Encuentra usted relación entre los temas dictados y los objetivos de aprendizaje establecidos. | 05 |
| **METODOLOGÍA** | |
| Las distintas formas de aprendizaje como: lecciones, foros, mapas mentales, exámenes, casos y proyectos, entre otros, contribuyeron a su aprendizaje. | 05 |
| Considera la contribución al proceso formativo de los temas desarrollados. | 05 |
| **EVALUACIÓN** | |
| La contribución de la estrategia de evaluación con el progreso de los objetivos propuestos. | 05 |
| **TECNOLÓGICA** | |
| Recursos tecnológicos utilizados para desarrollas los temas de estudio. | 05 |
| La solución de problemas y el soporte técnico ofrecido en el aula. | 05 |
| **GRADO DE SATISFACCIÓN** | |
| Mi grado de satisfacción actual con el programa de formación. | 05 |
| **SUGERENCIAS** | |
| Indique en este espacio los comentarios, sugerencias, inquietudes y dificultades relacionados con Seminario-Taller. | |
| | |